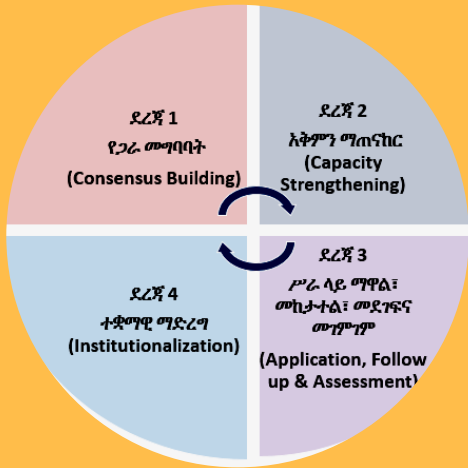


# የሁለተኛው ምዕራፍ የግብርና ዕድገት ፕሮግራም የአቅም ልማት መመሪያ ማዕቀፍ አራት ደረጃዎች

## የአቅም ልማት ምንነትና የአቀራረብ ዘዴ

የአቅም ልማት (Capacity Development) ማለት ሰዎች፣ ተቋማት እና መላው ማህበረሰብ አዳዲስ አቅም የሚፈጥሩበት፣ አቅምን የሚያጠናክሩበት፣ የሚያላምዱበትና የተገነቡትን አቅም ጠብቀው የሚያቆዩበት የለውጥ ሂደት ነው።

የሁለተኛው ምዕራፍ የግብርና ዕድገት ፕሮግራም የአቅም ልማት ማዕቀፍ የተቀረጸው በባለድርሻ አካላት መካከል የባለቤትነትና ቁርጠኝነት ስሜት ለመፍጠር፣ ሥርዓተ ስነ-ምግባር ለማከል መልኩ የፈጻሚ ግለሰቦችና ተቋማት አቅምን ለማጠናከርና የተፈጠረውን አዲስ አቅም በፕሮግራሙ ስራ ላይ እንዲተገበር በማድረግ የለውጡን ሂደት ዘላቂነት ለማረጋገጥ ነው። ማዕቀፉ አራት ደረጃዎችን የያዘ ሲሆን እነዚህን ደረጃዎች ጠብቆ በዕቅድ ዝግጅት፣ ትግበራ፣ ክትትልና ግምገማ ወቅት መፈጸም ያስፈልጋል።



### ደረጃ አንድ፡ የጋራ መግባባት (CONSENSUS BUILDING)

በዚህ ደረጃ ሥርዓተ-ስነ-ምግባር (gender responsive) አሳታፊ የአፈጻጸም ክፍተት የመለየት፣ የአቅም ልማት ክፍተቶችን ቅደም ተከተል በማውጣት የጋራ መግባባት ላይ መድረስ፣ ሥርዓተ-ስነ-ምግባር የተቀናጀ የአቅም ልማት ዕቅድ እና የአፈጻጸም መመሪያዎች ማዘጋጀት፣ ወዘተ. ተግባራት ይከናወናሉ። በተለይ በሚከተሉት ጉዳዮች ላይ የጋራ መግባባት መድረስ ያስፈልጋል፡-

1. የተቀመጡ የልማት ግቦችን ለማሳካት አቅምን የማልማት አስፈላጊነት፣
2. አቅምን በምን በምን መስኮች ላይ ማልማት እንደሚገባ፣
3. የማን አቅም መልማት/መገልበት እንደሚገባው።



### ደረጃ ሁለት፡ አቅምን ማጠናከር (CAPACITY STRENGTHENING)

በዚህ ደረጃ ከላይ በደረጃ አንድ የተለዩትን ክፍተቶች መሰረት በማድረግ ሥርዓተ-ስነ-ምግባር የማከል አቅም ማገልበት (የሴቶችና የወንዶችን ዕውቀት፣ ክህሎትና አመለካከት በሥልጠና፣ በልምድ ልውውጥ፣ በአውደ ጥናት፣ ወዘተ. ማገልበት)፣ የተቋማትን የመፈጸም አቅም ማጠናከር (አሰራሮችን፣ መመሪያዎችን፣ መዋቅርን፣ ወዘተ.) እና ቁሳዊ አቅምን ማጠናከር (የቢሮ መገልገያዎችን፣ የመገናኛ ስርዓቶችን፣ አነስተኛ መስኖ ልማቶችን እና ሌሎች አገልግሎቶችን) ያጠቃልላል።



### ደረጃ ሶስት፡ ሥራ ላይ ማዋል፣ መከታተል፣ መደገፍና መገምገም (CAPACITY APPLICATION, FOLLOW-UP & ASSESSMENT)

ይህ ደረጃ የተገኘውን ሥርዓተ-ስነ-ምግባር አዳዲስ አቅም (ዕውቀት፣ ክህሎት፣ አመለካከት፣ የአሰራር ሒደት፣ ወዘተ.) በአግባቡ ሥራ ላይ የማዋል፣ የመከታተል፣ ፍትሃዊ ተጠቃሚነትንና እኩልነትን ሊያረጋግጥ የሚችል የሥራ ላይ ድጋፍ የማድረግ፣ የመገምገምና ወቅታዊ ግብረ-መልስ የመስጠት ተግባራትን ያጠቃልላል።



### ደረጃ አራት፡ ተቋማዊ ማድረግ (INSTITUTIONALIZATION)

በሁሉም ደረጃዎች የተገኙትን ሥርዓተ-ስነ-ምግባር ያገናኘው አዳዲስ አቅም እንዲቆይ (መልካም ተግባራት) የመለየት፣ የማስፋትና የተቋሙ የሥራ ባህል እንዲሆኑ የሚደረግበትና የአቅም ልማቱ ሥራ ዘላቂነት የሚረጋገጥበት ደረጃ ነው።

